



¿Cómo denunciar a un acosador?

En ocasiones, es posible y muy efectivo denunciar a un acosador callejero ante la policía, algún patrullero o su patrono, para prevenir que esa persona continúe acosando a otros en el futuro, y también para que conste en el record de incidentes de acoso, ya que son muy pocas las denuncias que se hacen por este tipo de incidentes. [Lee historias de éxito de personas que lograron denuncias a su acosador.](#)

Denunciando un acosador a la policía

Si el acosador te está amenazando, tocando o siguiendo, o persiste en buscar nuevas maneras de acosarte, lo puedes denunciar a la policía o a un oficial de seguridad. [Busca información](#) sobre las leyes en tu área y lo que puedes y no puedes denunciar. [Por ejemplo](#), en Independence, Missouri, hay una multa de \$500 o cárcel para aquellos desde sus carros acosen a los transeúntes o a los ciclistas.

Si no sabes el nombre del acosador, una foto o una descripción física y del lugar de los hechos pueden ayudarte a la hora de hacer la denuncia. Si hay otras personas cerca, asegúrate de que se enteren de que estás incómoda con la conducta del acosador y pregunta si alguien te serviría de testigo para tu denuncia.

A pesar de haber leído historias de mujeres a quienes los mismos policías les han dicho cosas como “¿Y qué esperabas?” o “consigue un arma”, y a pesar de que particularmente las mujeres de raza negra y mujeres transgénero se puedan sentir incómodas denunciando a los acosadores, hay mujeres que sí han tenido éxito con esta táctica.

Por ejemplo, en el [Blog de ACLU, Robyn Shepherd compartió](#) una maravillosa historia sobre su enfrentamiento con un acosador y agresor sexual. Ella se dirigía al trabajo cuando un hombre le pegó una nalgada en plena calle. Ella persiguió al hombre, le gritó y llamó a la policía, quienes vinieron, le ayudaron a buscarlo y tomaron su querrela muy en serio. Al final, él se escapó, pero aun así fue una respuesta de peso.

Denunciando un acosador a un patrullero del tránsito

Si el acoso fue en una parada de autobús, estación del tren o en algún tipo de transportación pública, denúncialo a un empleado de la autoridad de tránsito o llena una querrela en línea o por teléfono (la mayoría de las autoridades de carreteras tienen líneas de número 1- 800). En la ciudad de Nueva York, puedes llamar a la línea para reportar delitos sexuales del NYPD al 212.267.RAPE, para denunciar cualquier tipo de acoso sexual en el sistema de tránsito. Chicago, Nueva York y Boston tienen campañas de servicio público en contra del acoso sexual para fomentar a la ciudadanía a denunciar este tipo de delito.

STOP! STREET HARASSMENT

We're all watching.



Together we can stop harassment. If you see someone else is being harassed, tell a CTA employee or call 1-888-YOUR-CTA (1-888-968-7282) and **report** date, time, location and bus or rail car number or station location. *If it's unwanted, it's harassment.*

If someone's immediate safety is threatened, call 911 right away.



KEEP YOUR HANDS OFF ME

Grab a handrail, *not me*. Sexual harassment is a crime, and if you make me uncomfortable, I will find an MBTA Station Official or Transit Police Officer, take your photo with my phone, or use my See Something. Say Something app to report you. Leave me and the other riders alone.



IT'S OFF LIMITS.

SEXUAL HARASSMENT

is unwanted touching, comments and gestures.

And it's off limits on Metro.

metro.net

IF YOU EXPERIENCE IT OR SEE IT — REPORT IT.

Call 1.888.950.SAFE



STOP! STREET HARASSMENT



**IF IT'S UNWANTED,
IT'S HARASSMENT.**

You have the right to be safe waiting for and riding Metro. You don't have to put up with inappropriate comments, touching, gestures, or actions. Help Metro protect you and other riders. Together, Metro, our partners, and you can stop harassment. If you experience or witness harassment, report it to the nearest Metro employee.

Call MTPD at 202-962-2121 or text MYMTPD (696873).



Denunciando un acosador a su patrono:

Si el acosador trabaja para una compañía que puedas identificar, llama o escríbele a esa compañía para notificarles que sus empleados están acosando mujeres en horas laborables. Si es posible, describe la hora y el lugar de la situación de acoso para facilitarle al patrono la identificación del empleado y lo puedan responsabilizar por los hechos. Si les importa su negocio, no querrán empleados acosadores de clientes potenciales, ni que manchen la reputación de la empresa.